NEO ACADEMY

NEXT ENTREPRENEURS
Eine GENERATION schneller

> Eine neue Welt erfordert neues Denken, Empathiefähigkeit und eine Haltung für **lebenslanges Lernen.** Ist unser Bildungssystem bereit für diese Welt? Wie können wir die Zukunft unserer Gesellschaft sichern?"

Joana-Marie Stolz
Mitgründerin und Geschäftsführerin NEO Academy

WHY?

Wir glauben daran, dass unsere Gesellschaft in Zukunft noch mehr denn je aus einer Lernkultur bestehen sollte, die lebenslanges Lernen fördert. Eine Kultur, die Konnektivität, Technologie, Community & persönliche Entwicklung permanent miteinander verbindet und hinterfragt. Eine Kultur, in der Wissen und die Anwendung dessen ein Kriterium für den Erfolg zukunftsfähiger Unternehmen sein wird. Change wird zum Schulfach und zukunftsrelevante Digital & Soft Skills werden die Zukunft verändern.

HOW?

Wir entwickeln die erste Online Plattform in Europa, die über einen Gamification-Ansatz die Generation Z befähigt ein Future Mindset zu entwickeln. Nur mit dieser Geisteshaltung und dem kontinuierlichen Entwickeln von jungen Machern, Champions und Supergeneralisten kann die Zukunftsfähigkeit von Deutschland gesichert werden.

WHAT?

Über unsere Online Plattform wird jeder Teilnehmer befähigt selbstgesteuert über Videos, Live Events, Online-Kurse und Community Building, Credits zu erlangen, um sich damit eine anerkannte Future Mindset Zertifizierung zu sichern und als Highpotential Fachkraft auf dem Arbeitsmarkt wahrgenommen zu werden.

GEN Z

Als Generation Z (kurz GenZ) wird die Nachfolge - gegeneration der Generation Y bezeichnet. Der Generation Z werden überwiegend diejenigen zugerechnet, die 1997 bis 2012 zur Welt gekommen sind. Als „typisch" für die Generation Z erachten Soziologen vor allem folgende Merkmale: optimistischer Blick in die Zukunft. Gelassenheit bezüglich Karriere, Jobwechsel & Co oder das Streben nach immateriellen Gütern. Für diese Generation hat Respekt im Berufsleben weniger mit Alter, Erfahrung oder Funktion zu tun sondern eher mit Kompetenz, Augenhöhe und Vorbild. (↳ Wikipedia)

Wir wollen genau dieses Potential aufgreifen und fördern, in dem wir Zukunftskompetenzen stärken und sowohl die GenZ als auch Unternehmen befähigen auf die Komplexität dieser Zeit einzugehen und gemeinsam Zukunft zu gestalten.

TOP 10 Skills of 2025

1. Entrepreneurship & Innovation
2. Growth Mindset & Lernstrategien
3. Komplexes Problemlösen, kritisches & analytisches Denken
4. Diversity Bewusstsein & Management
5. Kreativität, Ideenfindung & Authentizität
6. Leadership, Entscheidungskraft & Argumentation
7. Technologienutzung, Beobachtung & Steuerung
8. Technologie-Design & Programmierung
9. Belastbarkeit, Stresstoleranz & Flexibilität
10. Sustainable Development

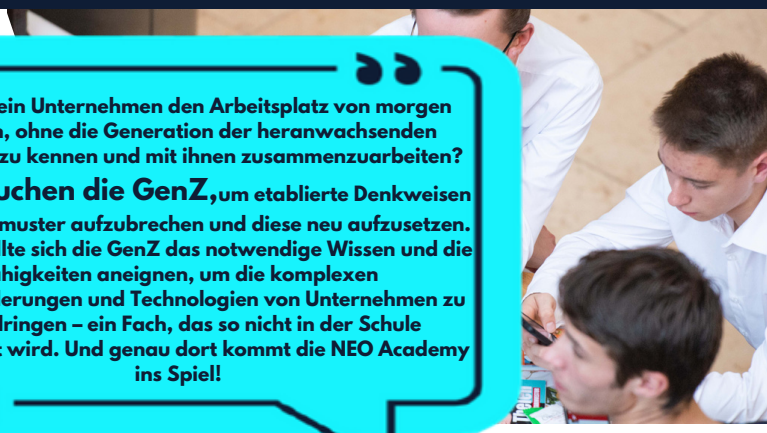
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Quelle: Future of Jobs Report 2020, World Economics Forum

„Yes, I can!" – Entrepreneurship skills helfen den Schülerinnen und Schülern, ein gesundes Selbstbewusstsein zu entwickeln und den Mut zu haben, etwas zu wagen und auszuprobieren.

Claudia Märkt
Schulleiterin Wilhelm Röpke Schule

Wie kann ein Unternehmen den Arbeitsplatz von morgen gestalten, ohne die Generation der heranwachsenden Mitarbeiter zu kennen und mit ihnen zusammenzuarbeiten? Wir brauchen die GenZ, um etablierte Denkweisen und Arbeitsmuster aufzubrechen und diese neu aufzusetzen. Genauso sollte sich die GenZ das notwendige Wissen und die Fähigkeiten aneignen, um die komplexen Herausforderungen und Technologien von Unternehmen zu durchdringen – ein Fach, das so nicht in der Schule unterrichtet wird. Und genau dort kommt die NEO Academy ins Spiel!



Annamarie C. Krcmar
Industry Marketing Manager
ServiceNow

KONTAKT

+49 163 4069088
joana@next-entrepreneurs.org
info@next-entrepreneurs.org